

Rede Empresarial de Inclusão Social

 **ERNST & YOUNG TERCO**
Quality In Everything We Do

Serasa  Experian

DELPHI

TOZZINI FREIRE
A D V O G A D O S



Telefonica | **vivo**

RaiaDrogasil 

 **Grupo Pão de Açúcar**


Grupo Técnico de Consultores

Rede Empresarial de Inclusão Social

O que fizemos



2 de Maio

4 de Maio

11 de Maio

18 de Maio

25 de Maio

1º de Junho

✓ 26º Fórum de
Empregabilidade

✓ Avaliação do 26º
Fórum
✓ Decisão por criar
um Regimento
✓ Decisão por ser
uma Rede de
Empresas Privadas

✓ Elaboração do
Regimento
✓ Discussão sobre o
empoderamento
do representante
da empresa

✓ Revisão e
aprovação do
Regimento

✓ Definição da data e
do tema do
Primeiro Encontro
da Rede
✓ Revisão das
contribuições
(*inputs*) dos
participantes do
26º Fórum

✓ *Inputs*
✓ Operacionalização
da Rede
✓ Oficina de
Sensibilização



14 de Junho

22 de Junho

29 de Junho

6 de Julho

✓ Operacionalização da Rede: Missão e Visão

✓ Operacionalização da Rede: Definição dos Grupos de Trabalho, Agenda Mínima e Apresentação da Identidade Visual da Rede

✓ Preparativos para o Primeiro Encontro da Rede Empresarial de Inclusão Social

✓ Primeira Reunião da Rede Empresarial de Inclusão Social

Rede Empresarial de Inclusão Social

**Contribuições dos
Participantes no 26º Fórum
Serasa Experian de
Empregabilidade de Pessoas
com Deficiência**

Rede

- Estrutura
- Recursos

Temas

- Qualificação Profissional
- Educação Formal
- Acessibilidade
- Recrutamento e Seleção
- Sensibilização das Lideranças e das Equipes
- Empresa

Rede – Estrutura

- ✓ **Garantir a perenidade da Rede**
- ✓ **Garantir a autonomia e independência da Rede (Governo, Centrais Sindicais, ONGs)**
- ✓ **Identificação das empresas que farão parte da Rede**
- ✓ **Definição de missão e visão**
- ✓ **Definição da metodologia, objetivos, frequência dos encontros e temas**
- ✓ **Criar regimento e/ou estatuto**
- ✓ **Encontros mensais nas diversas empresas da Rede**

Rede – Recursos

- ✓ **Engajamento dos representantes: disponibilidade para participar ativamente**
- ✓ **Empoderamento dos representantes**
- ✓ **Criar um Comitê Consultivo**
- ✓ **Criar uma ferramenta de comunicação**
- ✓ **Criar website e/ou blog**
- ✓ **Estabelecer fonte de recursos financeiros**

Tema – Qualificação Profissional

- ✓ **Qualificar para a própria empresa e para outras**
- ✓ **Estabelecer parceria com centros de formação e qualificação profissional**

Tema – Acessibilidade

- ✓ **Buscar e avaliar acessibilidade física e adaptações**

Tema – Recrutamento e Seleção

- ✓ **Benefícios governamentais: aposentadoria por invalidez, BPC, etc**
- ✓ **Problemas familiares**
- ✓ **Ausência de bancos de currículos confiáveis**
- ✓ **Transportes públicos sem adaptações**

Tema – Lideranças e Equipes

- ✓ **Busca da melhor atividade profissional a ser desenvolvida**
- ✓ **Incentivo ao desenvolvimento da carreira e do crescimento profissional**
- ✓ **Produtividade**
- ✓ **Retenção no emprego**
- ✓ **Eliminação das barreiras atitudinais e preconceitos**

Tema – Empresa

- ✓ **Custos das contratações**
- ✓ **Valorização da imagem institucional**
- ✓ **Comprometimento da alta direção**
- ✓ **Reforço dos valores organizacionais**
- ✓ **Cumprimento da legislação**
- ✓ **Não contratar apenas para cumprir a Lei de Cotas**
- ✓ **Valorização da Diversidade / Cultura e clima organizacional**
- ✓ **Distanciamento dos órgãos governamentais**
- ✓ **Fomento da troca de experiência entre as empresas**
- ✓ **Ser modelo e incentivo a outras empresas**
- ✓ **Ter base de dados**
- ✓ **Buscar leis de incentivo**

Rede Empresarial de Inclusão Social

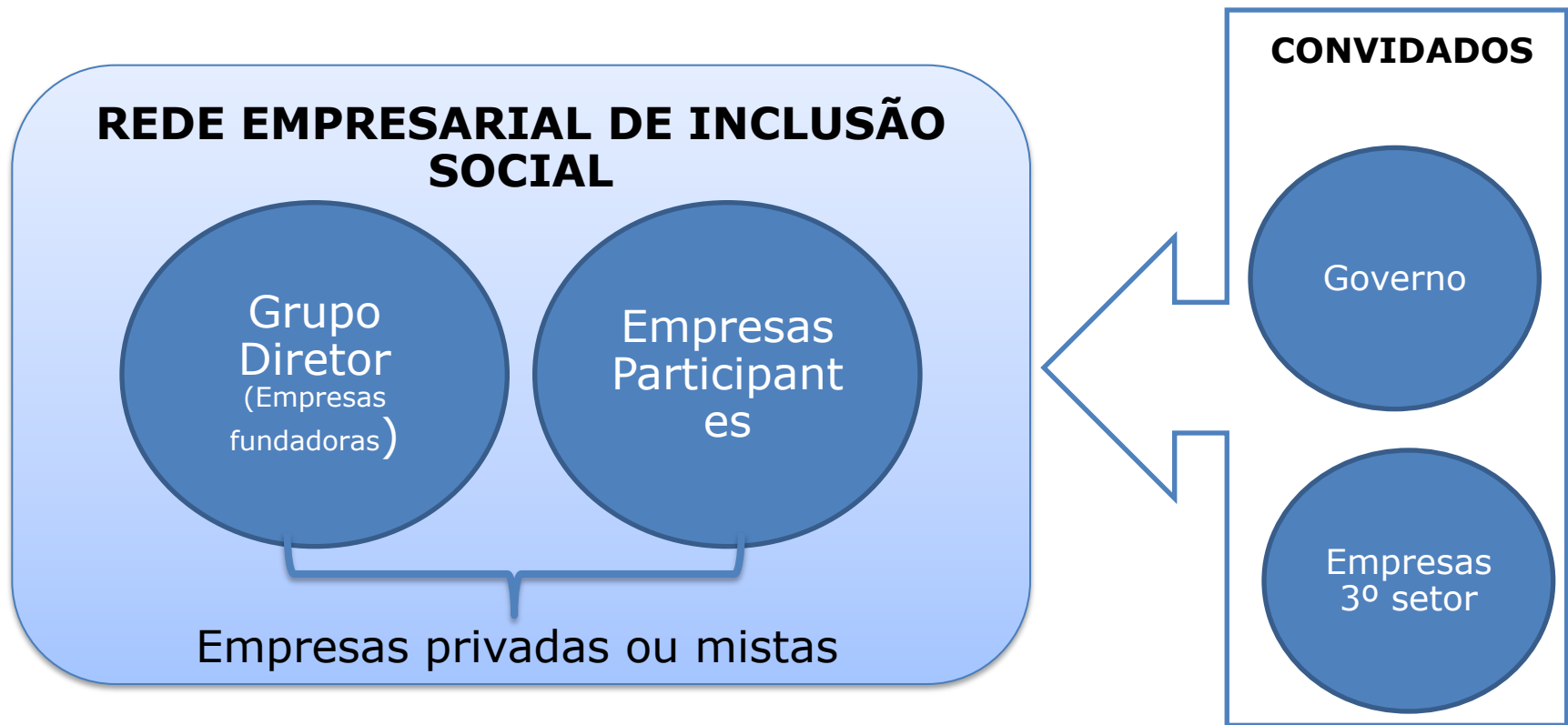
Minuta de Regulamento

Objetivo

A Rede Empresarial de Inclusão Social tem por objetivo principal reunir empresas para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, a partir do:

- Compartilhamento de conhecimentos e identificação de boas práticas entre as empresas;
- Articulação de contatos, parcerias e projetos;
- Desenvolvimento de produtos e serviços conjuntos para promover a qualificação profissional e facilitar a contratação e retenção.

Estrutura



- Não há limite de empresas participantes do Fórum
- Cada empresa poderá indicar no mínimo 1 e no máximo 3 representantes para atuação na Rede.

A atuação na rede

Requisitos para ingresso

- Possuir **papel de destaque** em seu ramo de atuação;
- Ser **embaixador** da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho;
- Apresentar currículo da empresa, além de políticas e/ou práticas já desenvolvidas ligadas ao objetivo da rede, se houver;
- Indicar representantes que possuam **afinidade com o tema**, além de **autonomia** para se comprometer frente a Rede em nome da empresa que representam.

Reuniões

- Ocorrerão **mensalmente**, de acordo com calendário previamente divulgado;
- As empresas que compõe a Rede se **revezarão no patrocínio** de cada reunião.

Faltas

- Cada empresa poderá ter **até 3 faltas**, consecutivas ou não, no ano vigente
- O regulamento também prevê possibilidade de **afastamentos temporários** da empresa por saída do participante da empresa, viagem ou treinamento.

Exclusão

- A pedido da empresa;
- Após a 3ª falta no ano vigente;
- Por conduta prejudicial ao nome, aos interesses e/ou objetivos da Rede.

Responsabilidades

GRUPO DIRETOR

- Coordenar das atividades da Rede;
- Efetivar comunicações em nome da Rede;
- Consolidar indicadores da Rede;
- Aprovar alterações no regulamento, novas admissões e exclusões no grupo, e demais ações da Rede, em primeira instancia por consenso e na impossibilidade, segunda instancia por maioria simples.
- Organizar o processo de admissão de novas Empresas participantes.

PARTICIPANTES

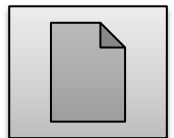
- Participar das reuniões e atividades propostas pela Rede;
- Compartilhar informações da sua empresa com o Grupo Diretor, relacionados ao tema, para construção dos indicadores da Rede;
- Demonstrar, ao longo do tempo, a evolução das ações da sua empresa depois de sua admissão na Rede.

Confidencialidade

A adesão das empresas participantes dar-se-á mediante a assinatura do termo de adesão, por pelo menos um de seus representantes e implica na aceitação de todos os seus termos, bem como na obrigação de manter o sigilo e a confidencialidade sobre todas as informações trocadas entre os Participantes, seja em reuniões ou e-mails, inclusive se responsabilizando por terceiros que indique para participar das reuniões.

Alteração do regulamento

Poderá ser alterado a qualquer tempo, desde que haja **aprovação do Grupo Diretor** e posterior **consenso da maioria absoluta das Empresas participantes**.



Rede Empresarial de Inclusão Social

**Proposta de Missão, Visão e
Operacionalização da Rede**

Visão

- ✓ **Tornar-se depositário do conhecimento compartilhado e referência de articulação e liderança de ações que ampliem o grau de empregabilidade das pessoas com deficiência no Brasil.**

Missão

- ✓ **Reunir e mobilizar empresas no Brasil para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, através do compartilhamento de conhecimentos e identificação de boas práticas, da articulação de contatos, parcerias e projetos para o desenvolvimento de produtos e serviços conjuntos visando a qualificação profissional e a facilitação da contratação e retenção.**

Operacionalização

- ✓ **Trabalhar em Grupos de Trabalho definidos como espaços coletivos organizados, participativos e democráticos, que reúnam profissionais com *expertise* e que funcionem à maneira de um órgão colegiado.**

Eixos de Trabalho

- A. Reunir e compartilhar informações, saberes e conhecimentos sobre Empregabilidade de Pessoas com Deficiência.**
- B. Estabelecer conceitos, concepções e entendimentos a respeito da Empregabilidade de Pessoas com Deficiência.**
- C. Propor ações, projetos e programas técnicos que ampliem o grau de Empregabilidade de Pessoas com Deficiência.**

Temas

- 1. Saúde e Reabilitação Profissional**
- 2. Acessibilidade**
- 3. Educação Formal**
- 4. Qualificação Profissional**
- 5. Recrutamento e Seleção**
- 6. Sensibilização de Lideranças e Equipes**
- 7. Sensibilização da Sociedade**

Cada um desses temas incluirá a discussão sobre a legislação pertinente

1. Saúde e Reabilitação Profissional

Agenda Mínima

- **Medicina do Trabalho**
- **Definições de “deficiência”**
- **Avaliação funcional**
- **Procedimentos de reabilitação**
- **Procedimentos do INSS**
- **Legislação pertinente**

2. Acessibilidade e Tecnologias Assistivas

Agenda Mínima

- Transporte público**
- Acomodação → Locais de Trabalho**
- Arquitetura**
- Equipamentos de trabalho**
- Cursos de Libras**
- Normas técnicas**
- Consultorias técnicas**
- Legislação pertinente**

3. Educação Formal

Agenda Mínima

- **Acesso, participação e aprendizagem no Ensino Regular**
- **Recursos didáticos e pedagógicos**
- **Formação continuada de professores**
 - a) **Discriminação**
 - b) **Saber trabalhar com a diversidade**
- **Atendimento educacional especializado**
- **Ensino superior**
- **Legislação pertinente**

4. Qualificação Profissional

Agenda Mínima

- Programas de qualificação *in company*
- Sistema S
- Desenvolvimento de competências
- Alcance de metas e resultados profissionais
- Recursos técnicos e humanos
- Legislação pertinente

5. Recrutamento e Seleção

Agenda Mínima

- **Fornecedores (consultorias, ONGs, organizações públicas)**
- **Reserva de vagas**
- **Mapeamento das deficiências x posições e competências necessárias**
- **Critérios de recrutamento e seleção**
- **Banco de currículos**
- **Entrevistas e dinâmicas**
- **Legislação pertinente**

6. Sensibilização de Lideranças e Equipes

Agenda Mínima

- Educação, informações e conceitos**
- Adequação Deficiência x Perfil necessário**
- Aproximação dos universos de vida**
- Convivência profissional**
- Convivência com pessoas com deficiência no ambiente de trabalho**
- Legislação pertinente**

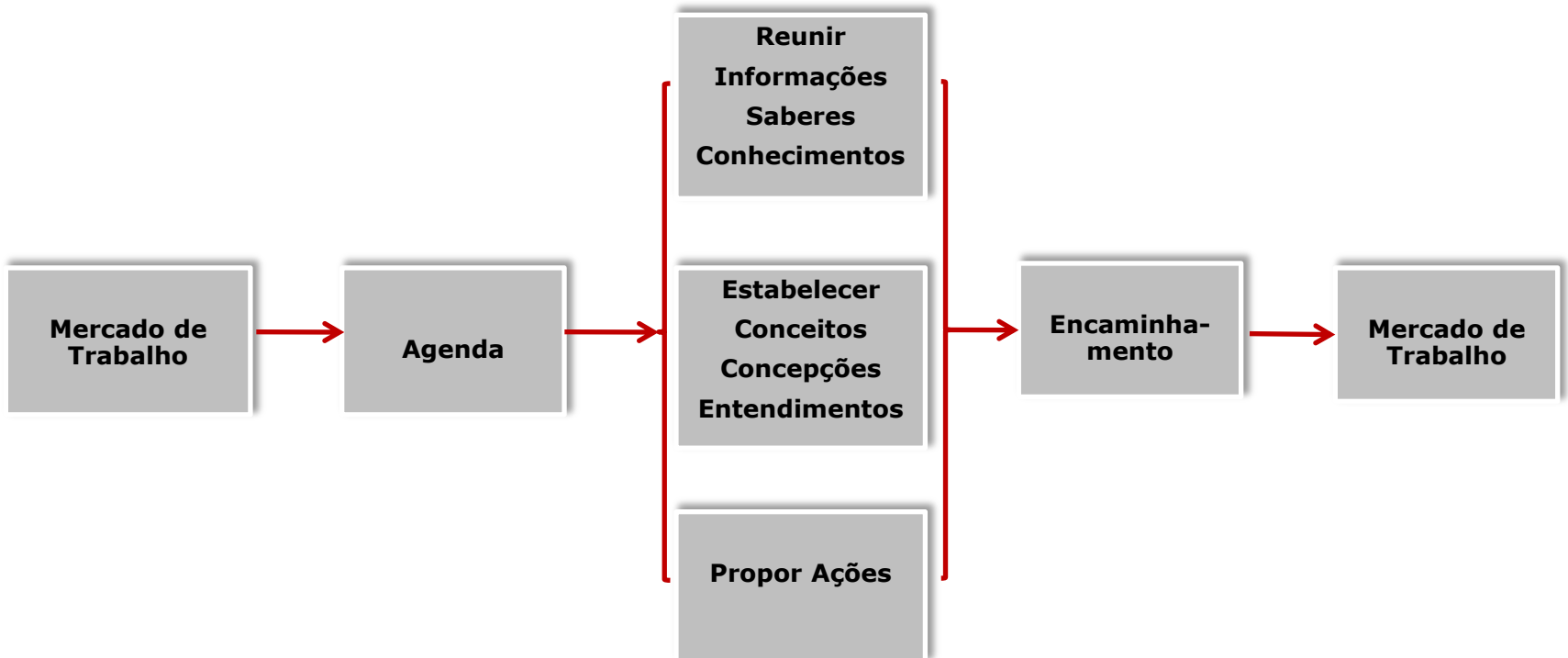
7. Sensibilização da Sociedade

Agenda Mínima

- **Família: superproteção, discriminação, cuidadores**
- **Comunidade**
- **Relações sociais: a pessoa com deficiência como consumidora**
- **Relações pessoais**

Fluxo

Demandador Entrada Processo Saída Cliente



Organograma



Retroalimentação



Rede Empresarial de Inclusão Social

Proposta de Identidade Visual

Proposta de Identidade Visual

