




GPA – Bem vindos !
Antonio Salvador, VP Gente & Sustentabilidade GPA



- Um compromisso há mais de 20 anos no Grupo Casino, hoje reconhecida como uma das empresas *best in class* em management da diversidade
 - Um compromisso reforçado na própria assinatura do Grupo :
- 
- Visão e convicções :
 - Combater todos os preconceitos e ideais que contribuem para reforçar discriminações
 - Tratar de forma abrangente todos os temas de diversidade ao mesmo tempo
 - Mensurar os riscos da discriminação e o resultado das ações implementadas
 - Diversidade agrega valor ao negocio, pois ganhamos em ter um quadro de funcionários tão diverso quanto os nossos clientes
 - Diversidade reforça motivação, engajamento e inovação

No Grupo Casino no mundo :

52% de mulheres

Mais de 9 mil funcionarios com
deficiência

130 mil colaboradores de menos de
30 anos

No GPA : diversidade já temos !



R\$ 76,9 bi faturamento

2.181 lojas

56 centros de distribuição

+ 161.000 colaboradores

**48% de mulheres
21% em cargos de liderança**

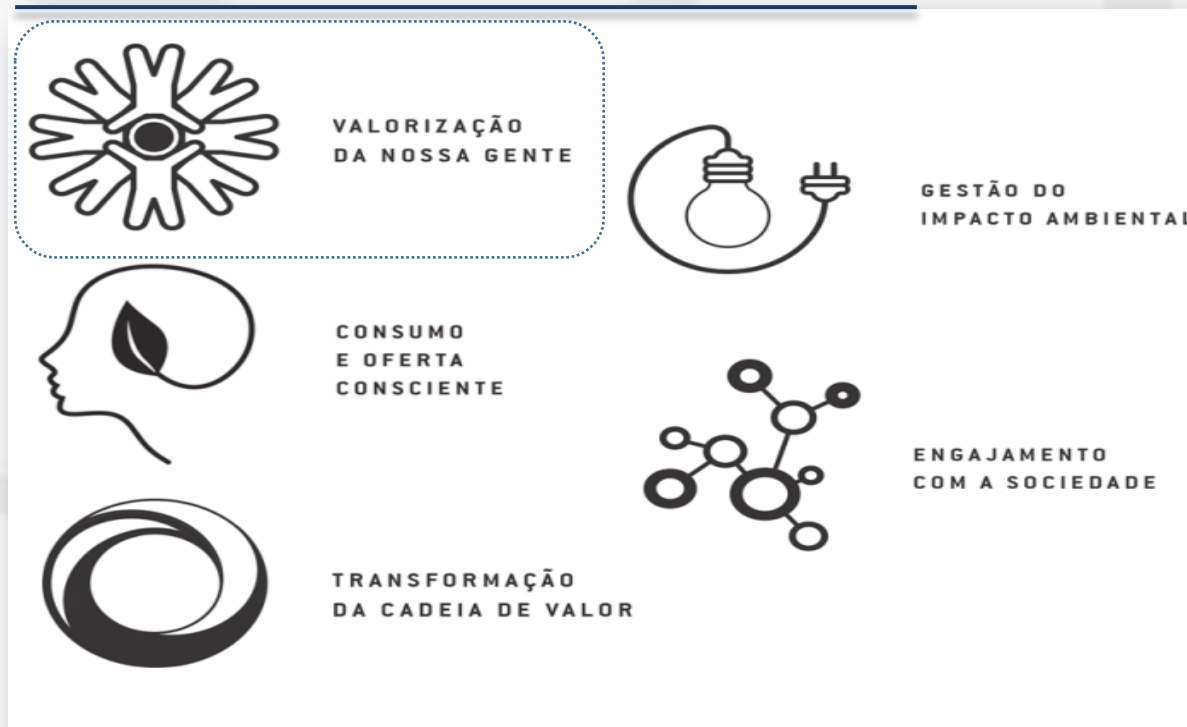
40% tem menos de 30 anos

3.600 aprendizes

**61% dos colaboradores são negros
ou pardos**

Como damos voz a essa diversidade ?

Agenda dentro dos 5 pilares de Sustentabilidade



Programas atendendo vários públicos



Pessoas com deficiência



Mulheres em cargos de liderança



Promoção da empregabilidade dos Jovens



3ª idade

Carta de Compromissos de Diversidade

Ações implementadas :

- Pilar estratégico em todos os negócios
- Inclusão na avaliação de remuneração variável de todos os colaboradores
- Sensibilização dos gestores e da alta liderança
- Acompanhamento dos indicadores
- Parcerias regionais e nacionais
- Modelo de aprendizagem com APAE
- TAC e acordos tripartites
- Mutirões de contratação

Resultados 2015 :

- 4,286 colaboradores com deficiência
- +34% vs 2014



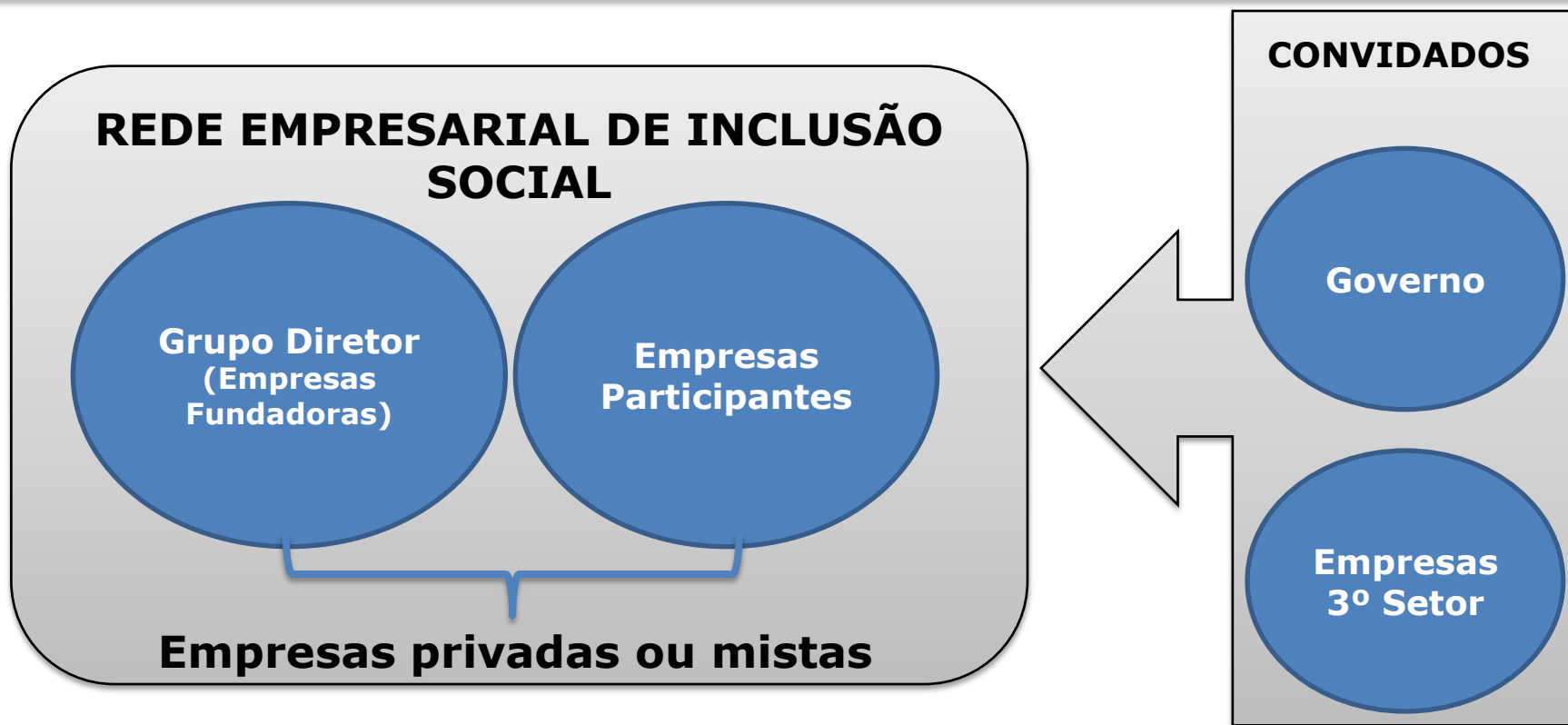
QUEM É DIFERENTE? TODOS.
QUEM É IGUAL? NINGUÉM.
IGUAIS SÓ OS DIREITOS - NÃO AS PESSOAS.
MERECEMOS TODOS AS MESMAS OPORTUNIDADES.
ASSIM, REFLETIREMOS O QUE A SOCIEDADE TEM DE MELHOR.



**IGUAL É SER DIFERENTE
COMO TODO MUNDO.**



Estrutura da Rede Empresarial de inclusão Social




- ✓ Não há limite de empresas participantes do Fórum.
- ✓ Cada empresa poderá indicar no mínimo 1 e no máximo 3 representantes para atuação na Rede.





Missão

- ✓ **Reunir e mobilizar empresas no Brasil para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, através do compartilhamento de conhecimentos e identificação de boas práticas, da articulação de contatos, parcerias e projetos para o desenvolvimento de produtos e serviços conjuntos visando a qualificação profissional e a facilitação da contratação e retenção.**

Visão

- ✓ **Tornar-se depositário do conhecimento compartilhado e referência de articulação e liderança de ações que ampliem o grau de empregabilidade das pessoas com deficiência no Brasil.**
- 

ENCONTROS REIS 2015

17º ENCONTRO DA REDE EMPRESARIAL DE INCLUSÃO SOCIAL

Data: 24/04/2015

Tema:
Os desafios dos profissionais de Recursos Humanos para inclusão de pessoas com deficiência

Programação:

08h15_08h45 Credenciamento
09h00_09h20 Abertura - Agradecimento parceria Impressão manual médicos - Diretoria de RH da Viavarejo
09h20_10h10 Guia para profissionais que atuam na inclusão de pessoas com deficiência – Principais desafios – Grupo de trabalho REIS
10h10_10h25 Coffe Break
10h25_10h45 Ivone Santana – Inclusão – Envolvimento dos profissionais de RH do Magazine Luiza
10h45_11h15 Elisa Carra – Diretora de RH da EY – Recrutamento e Qn Boarding
11h15_11h45 Edna Goldini – ABRH – SP – Desafios dos profissionais de Recursos Humanos para inclusão de pessoas com deficiência
11h45_12h30 Perguntas e Encerramento

Local: Via varejo
Endereço: Rua João Pessoa, nº 98 – 4ª Andar
Por favor, confirmar presença no e-mail: diversidade@viavarejo.com.br

"Precisamos dar um ao outro o espaço para crescer, para sermos nós mesmos, de exercer as nossas diversidades..."
Max de Pree



**18º Encontro da Rede
Empresarial de
Inclusão Social**

Conquistas e Desafios da Educação
Inclusiva - Diferentes Perspectivas.



PARTICIPE

Rede Mundial de Empresas e Deficiência da OIT
Encontro Brasileiro

Venha conhecer e compartilhar experiências em como fomentar a inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho. Nosso encontro contará com a participação de especialistas internacionais na área de inclusão, empresas nacionais e multinacionais trazendo seus casos de sucesso e órgãos governamentais.

GPA
Auditório
R. Capitão Pinto Ferreira, 225
SÃO PAULO

20.08.2015
09:00 - 16:30

INSCREVA-SE
<http://goo.gl/forms/w2s19XU83n>

Apoio
GPA

**20º Encontro da Rede Empresarial de
Inclusão Social**

Acessibilidade Digital

Agenda

9h00 - Credenciamento
9h20 - Abertura Natura
9h30 - Apresentação Censo REIS
9h50 - Painel de Tecnologias Assistivas
Mais Diferenças Aplicativos - BrowseAloud, Read&Write e Whatscine
IBM - Tablet Viável - Tarcísio Castilho e Paulo Vieira - Central de Libras
Hand Talk - Pedro Branco

10h50 - Break
11h10 - Cid Torquato - Secretária dos Direitos da Pessoa com Deficiência - Secretário Adjunto
12h00 - Cartilha - Acessibilidade na Web W3C - Reinaldo Ferraz
12h20 - Encerramento
12h30 - Visita guiada

Dia 09 de Outubro de 2015
Das 9h às 13h

Natura
Auditório
Rod. Anhanguera km 30,5 - Cajamar, SP

Transporte público:
Linha 054 Lapa - Jordânia (Cajamar)
Mais informações no site da companhia
Urubupungá



natura
bem estar bem



**21º Encontro da Rede
Empresarial de Inclusão Social
(REIS)**

Convidamos você a conhecer e discutir sobre a nova Lei Brasileira de Inclusão (LBI) que vigorará a partir de janeiro de 2016.

A Deputada Federal
Nara Gabrilli é a nossa convidada especial.

CLIQUE AQUI PARA CONFIRMAR SUA PRESENÇA

4 de dezembro
Das 8h30 às 12h30

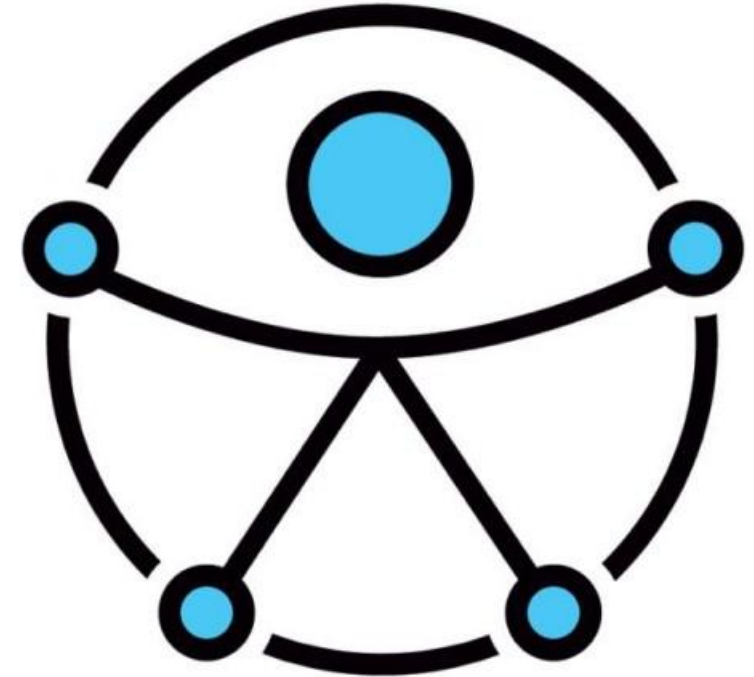
TozziniFreire Advogados
Rua Borges Lagoas, 1320 - Auditorio
Vila Clementino
Estacionamento no local

Adaptação razoável: uma solução em tempos de crise



O que é acessibilidade?

- **Acessibilidade** é um atributo essencial do ambiente que garante a melhoria da qualidade de vida das pessoas.
- Deve estar presente nos espaços, no meio físico, no transporte, na informação e comunicação, inclusive nos sistemas e tecnologias da informação e comunicação.
- Possibilidade e condição de participar em outros serviços e instalações abertos ao público ou de uso público, tanto na cidade como no campo.



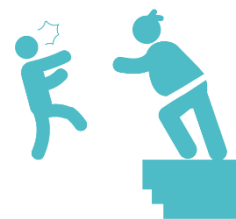
7 Dimensões da Acessibilidade



Arquitetônica: guias rebaixadas, sanitários adequados, vagas reservadas em estacionamentos, etc.



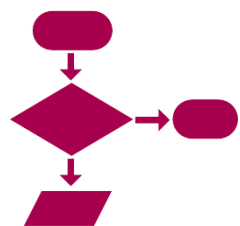
Comunicacional: Libras, letras em tamanho ampliado, tecnologia assistiva, braile, utilização de desenhos, fotos e figuras, etc.



Atitudinal: sensibilização e conscientização para eliminação de estereótipos, estigmas e preconceitos.



Programática: eliminação de barreiras (invisíveis) em documentos, políticas e normas.



Metodológica: adequação de processos e técnicas de trabalho, procedimentos, ergonomia, promoção de autonomia.



Instrumental: adaptação de instrumentos, equipamentos, ferramentas, máquinas, etc.



Natural: locais naturais acessíveis, como parques, praias, trilhas, etc.

O que é Desenho Universal?

- **Desenho Universal** ou **Desenho para Todos** é a concepção de produtos, ambientes, programas e serviços a serem usados por todas as pessoas, sem necessidade de adaptação ou de projeto específico, incluindo os recursos de tecnologia assistiva.



O que é Tecnologia Assistiva ou Ajuda Técnica?

- **Tecnologia Assistiva** ou **Ajuda Técnica** se refere a produtos, equipamentos, dispositivos, recursos, metodologias, estratégias, práticas e serviços que visam facilitar o desenvolvimento de atividades diárias por pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.
- Procuram aumentar as capacidades funcionais e assim promover autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social.



O que são Barreiras?

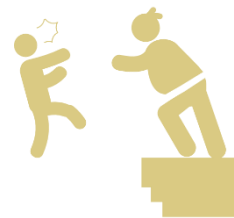
- **Barreiras** significa qualquer entrave, obstáculo, atitude ou comportamento que limite ou impeça a participação social da pessoa.
- Inclusive, a fruição e o exercício de seus direitos à acessibilidade, à liberdade de movimento e de expressão, à comunicação, ao acesso à informação, à compreensão, à circulação com segurança, entre outros.



Arquitetônica



Comunicacional

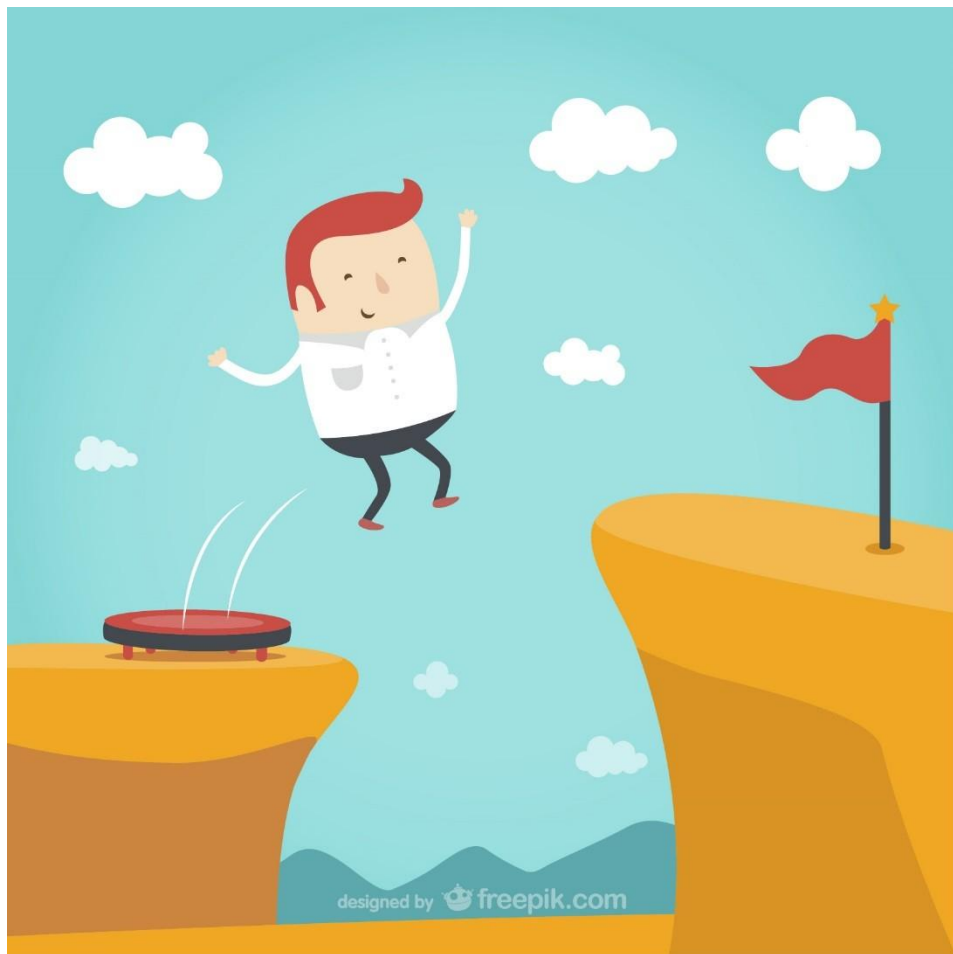


Atitudinal



Tecnológica

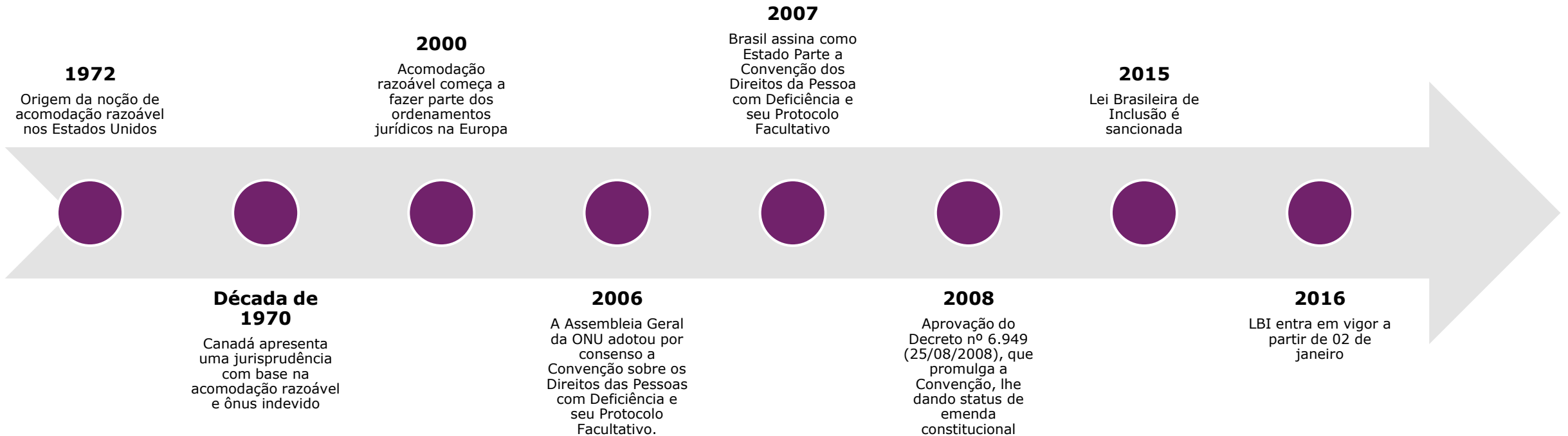
O que é Adaptação Razoável?



- **Adaptação Razoável** são adaptações, modificações e ajustes necessários, que não acarretem ônus desproporcional e indevido.
- Adaptações que assegurem que a pessoa com deficiência possa gozar ou exercer todos os direitos e liberdades fundamentais em igualdade de condições e oportunidades com as demais pessoas.

Para saber mais: [LBI](#)

Linha do Tempo



Painel “Adaptação Razoável: uma solução em tempos de crise”



Mediação: Silvia Tyrola

- Pesquisa Acessibilidade – EY (Cristiane Santos)
- Acessibilidade e Adaptação do entorno (Mila Guedes)
- Exemplos:
 - Accenture (Silvia Tyrola)
 - IBM (Eliane Ranieri)
 - JLL (Thays Toyofuku)
 - Natura (Katya Hemelrijk)

Pesquisa de Mobilidade Urbana para PcDs



Arquitetônica: guias rebaixadas, sanitários adequados, vagas reservadas em estacionamentos, etc.

Objetivos

- Gerar dados qualificados por meio de pesquisas para subsidiar criação de políticas públicas de mobilidade desse setor;
- Diminuir riscos de acidentes;
- Educar para a cidadania – “Direito de ir e vir de PcDs”;
- Promover a cultura inclusiva de Pessoas com Deficiência;
- Dar visibilidade às suas necessidades especiais;
- Promover uma cultura de gentileza.





**MILA
GUED**



MILA
GUEDES

MARIO
000000

3:00

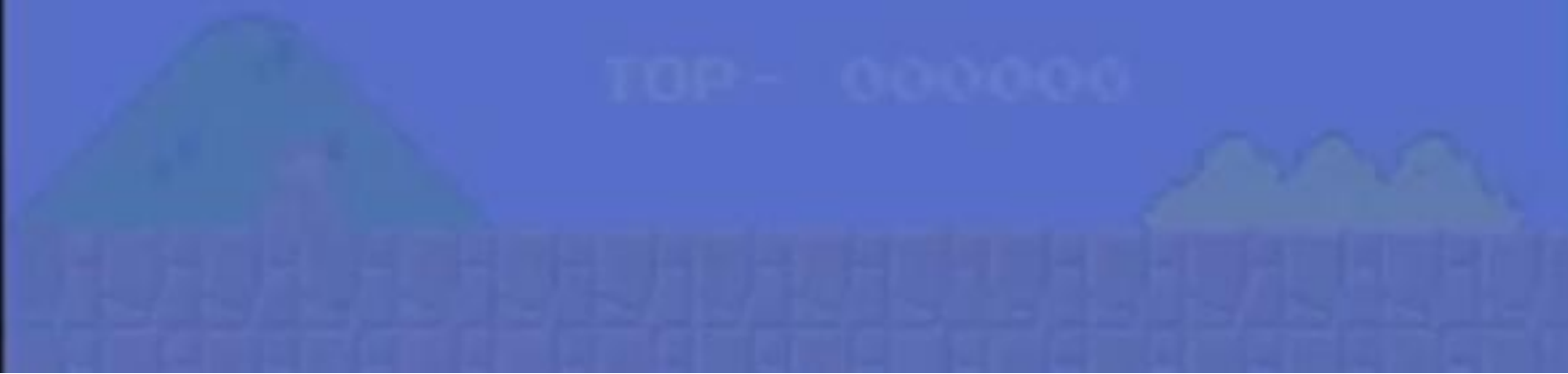
WORLD
1-1

TIME

SUPER MARIO BROS.

- 1 PLAYER GAME
- 2 PLAYER GAME

TOP - 000000



**A QUESTÃO
CENTRAL DA
DEFICIÊNCIA
NÃO É A PESSOA**

**A QUESTÃO
CENTRAL DA
DEFICIÊNCIA
É O ACESSO**

A QUESTÃO ESTÁ O
CENTRO DA DADA
DEPENDÊNCIA
É O ACESSO

**A QUESTÃO
CENTRAL DA
DEFICIÊNCIA
É O ACESSO**

A QUESTÃO
CENTRAL DA
DEFICIÊNCIA
É O ACESSO
ACESSOS



PCD
GERAM
DEFICIENTES
ACESSOS



PESSOAS
COM GERAM
DEFICIÊNCIAS
ACESSOS

ACESSOS DEFICIENTES

. ESPAÇOS URBANOS

. MOBILIDADE URBANA

. LOCAL DE TRABALHO

. VIZINHANÇA

Mobilidade em Chicago
Mobilidade em São Paulo

Mobilidade A Pé e Acessibilidade

MEU CONVITE

FAÇA VOCÊ TAMBÉM

#FICA A DICA

- . Mapeamento da região
- . Horário de trabalho flexível
- . Compartilhe com a equipe



(11) 99965-0635
mila@milaguedes.com.br
www.milala.com.br



Exemplos de Adaptação Razoável

Silvia Tyrola

11 97590-8591

silviatyrola@gerppass.com.br

Exemplos de Adaptação Razoável

Eliane Ranieri

elianep@br.ibm.com





*Adaptação razoável:
simplicidade que faz a diferença*

Thays Toyofuku

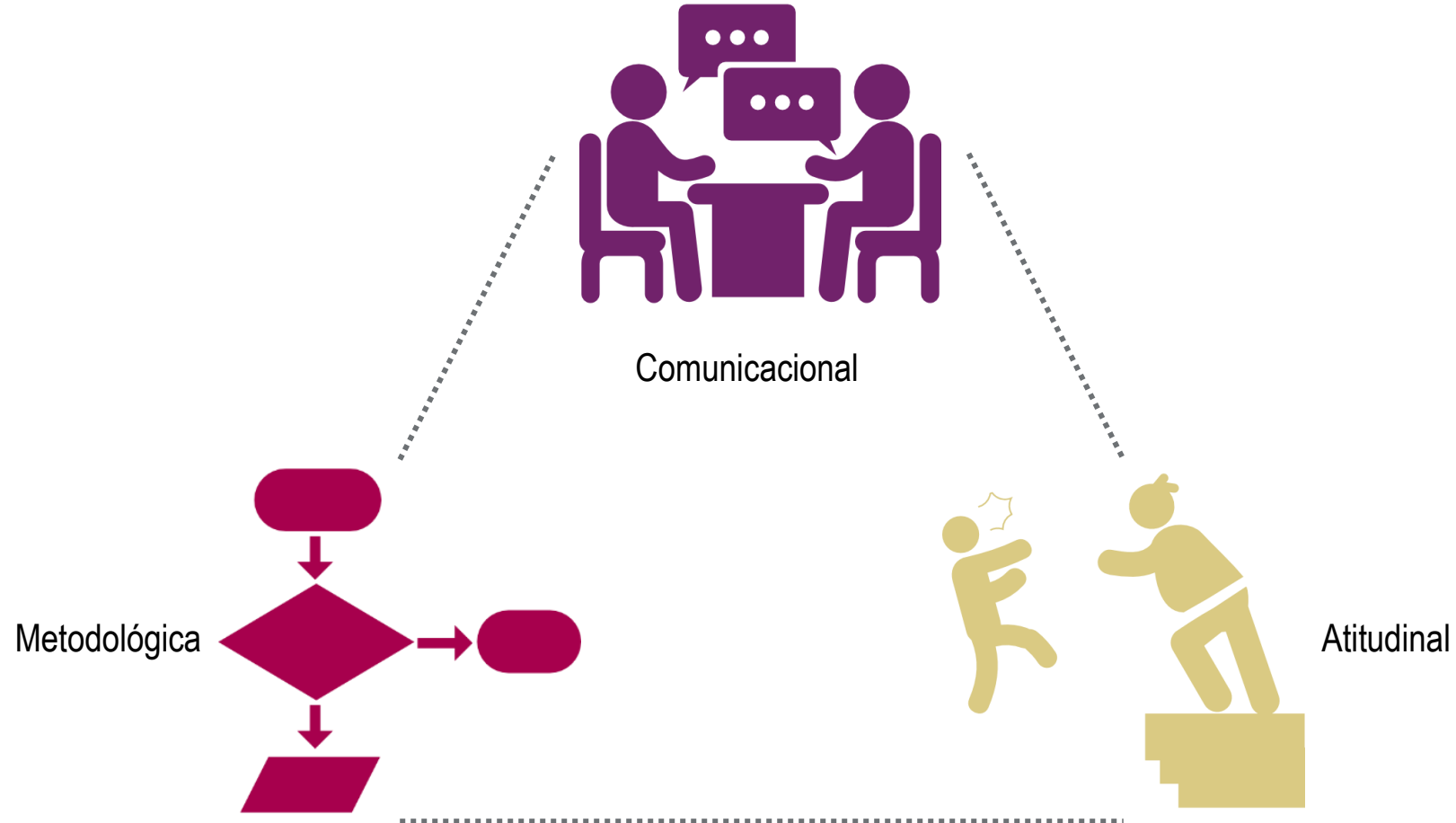


Características da Pessoa com Deficiência Intelectual

- Costumam apresentar dificuldades em:
 - Resolver problemas
 - Compreender ideias abstratas
 - Realizar atividades do cotidiano
 - Aprendizagem escolar
 - Manter-se atento por longos períodos
 - etc....



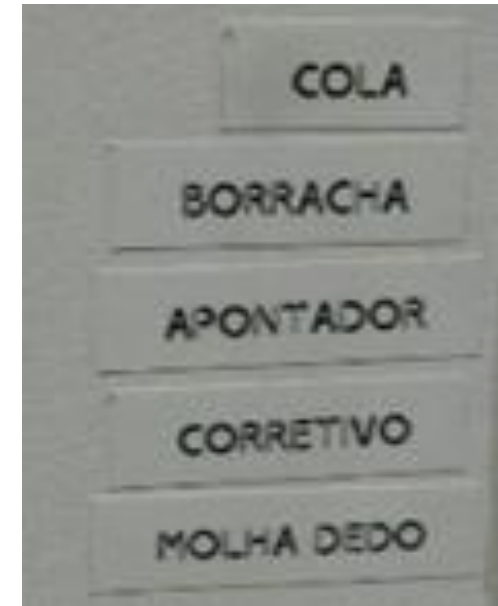
Acessibilidade para Deficiência Intelectual



Acessibilidade Comunicacional

Ajuda Técnica, Tecnologia Assistiva ou Apoio para Deficiência Intelectual

- Identificação visual de atividades:



Acessibilidade Comunicacional e Metodológica

Ajuda Técnica, Tecnologia Assistiva ou Apoio para Deficiência Intelectual

- Identificação visual de atividade:



Acessibilidade Comunicacional e Metodológica

Ajuda Técnica, Tecnologia Assistiva ou Apoio para Deficiência Intelectual

- Identificação visual de atividade + adaptação no como fazer:

Instruções para Preenchimento – Encadernação

- Colocar no saco plástico o documento a ser encadernado juntamente com a solicitação preenchida, conforme instruções abaixo:

Coloque o NOME da área.

Assinale o formato que deseja a encadernação.

As solicitações seguirão como prioridade as datas e horários descritos no formulário.

Colocar a data e a hora em que a cópia foi retirada.

Assinale a cor que deseja a contracapa.

- Assim que o material ficar pronto a área de Serviços Administrativos entra em contato pelo ramal do solicitante, avisando que o procedimento foi concluído.

JLL

Instruções para Encadernação

Tabela do Wire-o – Passo 3x1	
5/16	Até 50 folhas
7/16	Até 90 folhas
9/16	Até 110 folhas

Tabela do Wire-o – Passo 2x1	
5/8	Até 120 folhas
7/8	Até 180 folhas
1-1/8	Até 250 folhas
1-1/4	Até 270 folhas

Importante:

- Furar no máximo **15 folhas** por vez.
- A máquina de encadernar está preparada para furar até 110 folhas, caso necessite encadernar uma quantidade superior a 110 folhas informe a área de Serviços Administrativos (Adriana Caggiano ou Thays Toyofuku) para que possam alterar a ferramenta de furar até 270 folhas.

JLL

Acessibilidade Comunicacional e Metodológica

Ajuda Técnica, Tecnologia Assistiva ou Apoio para Deficiência Intelectual

- Identificação visual de atividade + adaptação no como fazer:

 **JLL** ENTREGA DE CORRESPONDÊNCIAS

COMUNICAÇÃO & MARKETING

 Camillo Louvise Coqueiro	 Daniele Mirian da Cruz	 Joseane Costa Cruz	 Larissa Markoff Mijetta Aranha
 Vinicius Souza Santos			

- Observação:

- Entregar envelope da Red Spot Revista devolvido pelos Correios para o Vinicius Santos.
- Entregar revista Exame para Joseane Cruz.

 **JLL** LISTA DE RAMAIS E E-MAILS

	Fabia Colon Ramal 6929	RH Fabia.Colon@am.jll.com
	Fabio Martins Ramal 6968	Ger. Propriedades Fabio.Martins@am.jll.com
	Fabio Maceira Ramal 6996	Presidência Fabio.Maceira@am.jll.com

Depoimento sobre uso de apoios

“Nada sobre nós, sem nós”



“Acho importante para o meu trabalho porque me ajuda a não esquecer das coisas que tenho para fazer. Por exemplo: as etiquetas com os nomes dos materiais sempre me ajudam a achar o material de escritório que o cliente pede”.

Alex David

“Sem a ajuda dos apoios eu não conseguiria fazer minhas atividades corretamente. A pasta com fotos me ajuda bastante para ligar no ramal das pessoas. Uma coisa que me ajudou muito foi as instruções da maquina de encadernar, sem aquilo eu não conseguiria saber qual espiral usar e poderia colocar mais folhas na máquina”.



Izaias Fernandes

Depoimento sobre uso de apoios

“Nada sobre nós, sem nós”



“Os apoios são importantes porque eu leio para entender e fazer a atividade e fazer sempre correto”.

Luiz Mello

“As pastas (apoios) me ajudam para não errar as correspondências dos funcionários da empresa. Na hora de entregar eu vou na área que está escrito na pasta, olho para o nome e para a foto e entrego um a um corretamente”.

Vanessa Cruz



Depoimento sobre uso de apoios

“Nada sobre nós, sem nós”



“Os apoios são importantes por conta do desenvolvimento constante que nos traz e é uma maneira da gente realizar melhor o nosso serviço”.

Franklin Jardim



Thays Toyofuku

11 3043-6912

thays.toyofuku@am.jll.com

Obrigada!

Esta publicação é de propriedade exclusiva da JLL e não deve ser copiada, reproduzida ou transmitida por qualquer forma ou por qualquer outro meio, no todo ou em parte, sem o consentimento prévio por escrito da JLL . As informações contidas nesta publicação foram obtidas de fontes confiáveis. No entanto, a JLL não se responsabiliza pela precisão das informações. Gostaríamos de ser informados sobre eventuais erros para corrigi-los. Por se tratar de conteúdo meramente informativo, a JLL não se responsabiliza por quaisquer decisões tomadas com base nesta publicação. As imagens são meramente ilustrativas.

COPYRIGHT © JONES LANG LASALLE IP, INC. 2015

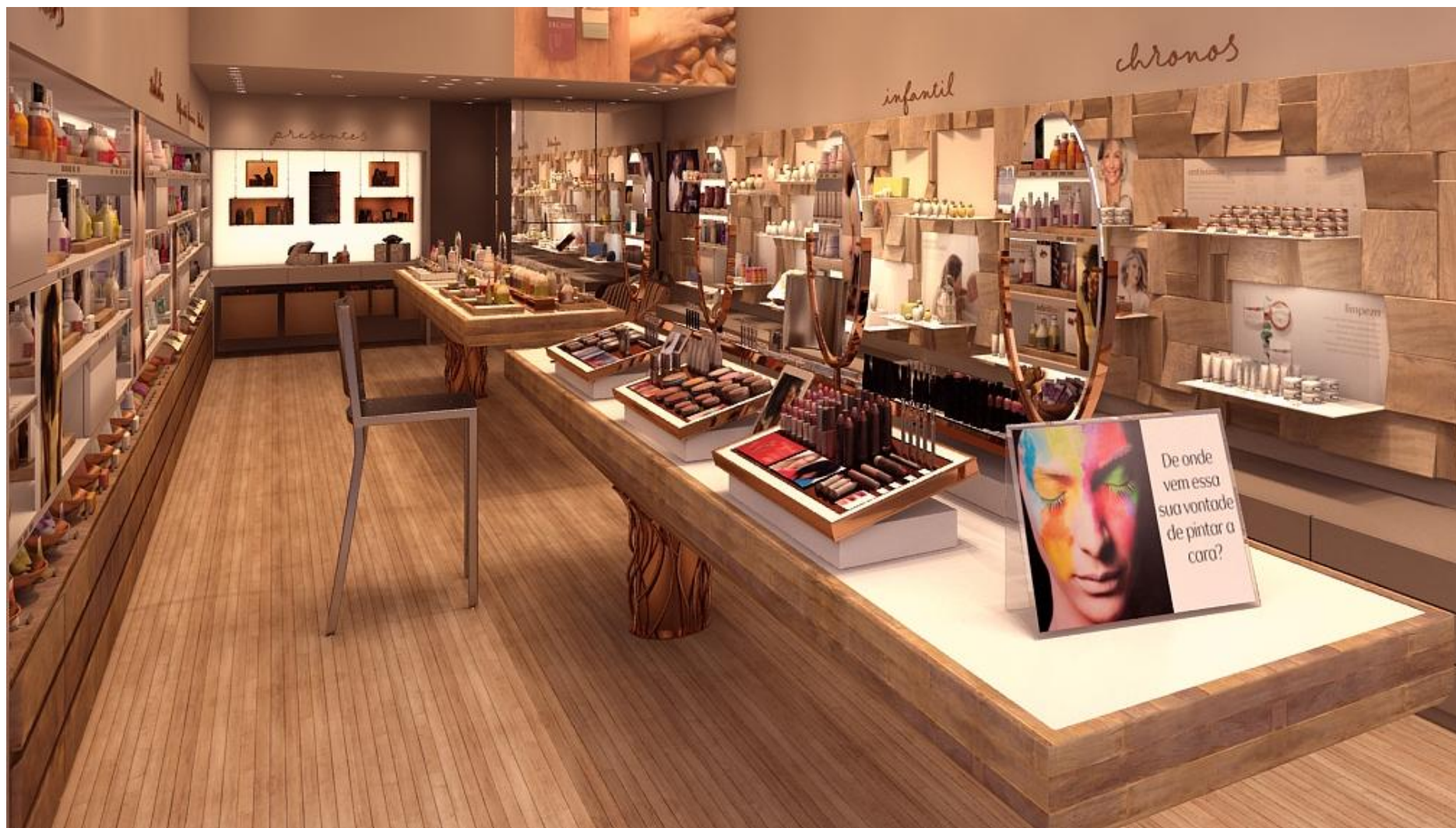
Acessibilidade na Loja Natura



Acessibilidade na Loja Natura



Acessibilidade na Loja Natura





Acessibilidade na Loja Natura



katyahemelrijk@natura.net



Obrigado!



*Rede Empresarial
de Inclusão Social*

